

TOOLKIT QUALE STRUMENTO PER IL DELEGATO ALLA FORMAZIONE

PRESENTAZIONE DI LUCIANO TRAMANNONI – FEMCA CISL NAZIONALE

Nel corso del rinnovo del CCNL del 19 luglio 2018 il Capitolo della Formazione art.63 è stato rivisitato apportando significative modifiche:

**RIDEFINIZIONE
ORGANISMO
BILATERALE
CONTRATTUALE
PER LA FORMAZIONE
(OBCF)**

**ORGANISMO PIU'
SNELLO
E OPERATIVO**

ATTIVITA' OBCF

Analisi fabbisogni formativi settoriali attraverso una ricognizione delle esigenze formative a livello aziendale

Realizzare iniziative formative rivolte alle RSU su temi legati a Relazioni Industriali – Contrattazione dei premi di Partecipazione e Osservatori Aziendali

ATTIVITA' OBCF

**Definire interventi
formativi per i
Rappresentanti dei
Lavoratori alla Formazione**

**Certificazione della
Formazione svolta**

FORMAZIONE CONTINUA A LIVELLO AZIENDALE

- ❖ Realizzazione con le Strutture Territoriali di appositi Piani formativi di interesse comune ai lavoratori e imprese in particolare per le PMI
- ❖ Attraverso rilevazioni dei fabbisogni formativi effettuate congiuntamente tra RSU e Direzione Aziendale realizzare Piani di formazione continua
- ❖ Individuazione delle risorse finanziarie pubbliche e quelle rese disponibili da FONDIMPRESA

RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA FORMAZIONE

- Nelle aziende sopra i 50 addetti: identificazione del Delegato alla Formazione
- Compito di definire Piani di Formazione condivisi
- Individuazione moduli formativi destinati al Delegato alla Formazione
- Agibilità sindacali aggiuntive per il Delegato alla Formazione

INVESTIMENTO PER LA FORMAZIONE

- Per favorire la partecipazione a progetti formativi si è individuato da CCNL l'utilizzo paritetico di 3 giornate di cui 1,5 giorni di riposi dei lavoratori e 1,5 giornate messe a disposizione dalle aziende
- La partecipazione ai progetti formativi è concordata a livello aziendale



CERTIFICAZIONE ATTIVITA' FORMATIVE

Nel CCNL è definito un format di attestazione dell'attività formativa e sarà fornita periodicamente al lavoratore, per gli usi consentiti dalla Legge, in relazione ai nuovi rapporti di lavoro e/o cambi di mansione

RUOLO DELEGATI NELLA FORMAZIONE

- Evidenziare ed esaltare il ruolo dei Delegati e Delegati alla Formazione nella pianificazione dei progetti formativi
- Conoscenza degli strumenti contrattuali e legislativi che si hanno a disposizione
- Raccogliere e conoscere i fabbisogni formativi
- Contrattare e condividere i piani formativi
- Monitorare i progetti formativi
- Analisi dei percorsi formativi e degli obiettivi raggiunti

FORMAZIONE IN FEMCA

- La FEMCA CISL gestisce 19 Contratti Nazionali. Il tema della Formazione è affrontato in modo diverso da ogni CCNL con punte avanzate come il CCNL Chimico o Ceramica ad altri meno avanzati.
- Consapevolezza che il tema avrà sempre più rilevanza in futuro

